

Форма

Мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в подведомственных (курируемых) организациях органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области

(наименование муниципального образования)

Наименование позиции		МБОУ СОШ № 32 с углубленным изучением отдельных предметов (1. Наименование организации)	
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Организационно-правовая форма	1.1.	Муниципальное бюджетное учреждение
	Штатная численность сотрудников (чел.)	1.2.	79
	Антикоррупционная политика организации, предусмотренная пунктом 1 раздела IV Методических рекомендаций Минтруда России по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции; указать реквизиты правового акта, которым утверждена антикоррупционная политика (вид правового акта, дата принятия, номер, полное наименование), а также реквизиты правового акта (правовых актов) о внесении изменений	1.3.	да, приказ № 560-ОД от 02.11.2020 "О соблюдении антикоррупционного законодательства Российской Федерации в сфере образования в МБОУ СОШ № 32 с углубленным изучением отдельных предметов"
	План противодействия коррупции в организации; указать реквизиты правового акта, которым утвержден план (вид правового акта, дата принятия, номер, полное наименование), а также реквизиты правового акта (правовых актов) о внесении изменений	1.4.	да, План мероприятий по противодействию коррупции в МБОУ СОШ № 32 с углубленным изучением отдельных предметов на 2021 - 2023 годы" утвержден приказом № 233-ОД от 28.04.2021
	Кодекс этики и служебного поведения работников организации; указать реквизиты правового акта, которым утвержден кодекс этики (вид правового акта, дата принятия, номер, полное наименование), а также реквизиты правового акта (правовых актов) о внесении изменений	1.5.	да, Кодекс профессиональной этики педагогических работников МБОУ СОШ № 32 с углубленным изучением отдельных предметов утвержден приказом № 232-ОД от 02.06.2014
	Положение о конфликте интересов и декларация о конфликте интересов; указать реквизиты правовых актов (вид правового акта, дата принятия, номер, полное наименование), а также реквизиты правового акта (правовых актов) о внесении изменений	1.6.	да, Положение о конфликте интересов работников МБОУ СОШ № 32 с углубленным изучением отдельных предметов утверждено приказом № 499-ОД от 27.08.2018
	Порядок уведомления работодателя о возникновении личной заинтересованности и порядок урегулирования выявленного конфликта интересов; указать реквизиты правовых актов (вид правового акта, дата принятия, номер, полное наименование), а также реквизиты правового акта (правовых актов) о внесении изменений	1.7.	0
	Правовой акт, которым установлена обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в значениях и порядке, предусмотренных статьями 10 и 11 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее - Закон № 273-ФЗ); указать реквизиты правовых актов (вид правового акта, дата принятия, номер, полное наименование), а также реквизиты правового акта (правовых актов) о внесении изменений	1.8.	да, приказ № 560-ОД от 02.11.2020 "О соблюдении антикоррупционного законодательства Российской Федерации в сфере образования в МБОУ СОШ № 32 с углубленным изучением отдельных предметов"
	Порядок уведомления работодателя о склонении к коррупционным правонарушениям, порядок информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами, а также порядок рассмотрения таких уведомлений и сообщений, включая процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций, создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.); указать реквизиты правовых актов (вид правового акта, дата принятия, номер, полное наименование), а также реквизиты правовых актов о внесении изменений	1.9.	да, Положение об информировании работниками МБОУ СОШ № 32 с углубленным изучением отдельных предметов работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений утверждено приказом № 503-ОД от 27.08.2018
	Правовой акт, которым установлена обязанность иных лиц (кроме руководителя организации) представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - сведения о доходах); указать реквизиты правового акта (вид правового акта, дата принятия, номер, полное наименование), а также реквизиты правового акта (правовых актов) о внесении изменений	1.10.	0
	Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства; указать реквизиты правового акта (вид правового акта, дата принятия, номер, полное наименование), а также реквизиты правового акта (правовых актов) о внесении изменений	1.11.	0
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки; указать реквизиты правового акта (вид правового акта, дата принятия, номер, полное наименование), а также реквизиты правового акта (правовых актов) о внесении изменений	1.12.	0

	Правовой акт, которым установлен запрет на осуществление трудовой деятельности в одной организации близких родственников (свойственников): указать реквизиты правового акта (вид правового акта, дата принятия, номер, полное наименование), а также реквизиты правового акта (правовых актов) о внесении изменений	1.13.		0	
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников (перечислить такие положения)	1.14.		0	
	Иные правовые акты по обеспечению, закреплению стандартов поведения и декларации намерений	1.15.		0	
Введение специальных антикоррупционных процедур	Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов (если процедура введена, указать дату введения процедуры)	2.1.		0	
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер (указать периодичность проведения оценки коррупционных рисков, а также месяц и год проведения последней оценки)	2.2.		0	
	Ротация работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском (указать общее количество работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском, из них количество работников, в отношении которых проведена ротация)	2.3.		0	
	Введение дополнительных мер по выявлению ситуаций возникновения (возможного возникновения) конфликта интересов (перечислить дополнительные меры по выявлению ситуаций возникновения (возможного возникновения) конфликта интересов)	2.4.		0	
	Назначение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений (указать общее количество таких должностных лиц и реквизиты правового акта (вид правового акта, дата принятия, номер, полное наименование), а также реквизиты правового акта (правовых актов) о внесении изменений)	2.5.	1 сотрудник, приказ № 18-ОД от 15.01.2020 "О назначении ответственного лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений"		
	Наличие комиссии по противодействию коррупции (указать реквизиты правового акта (вид правового акта, дата принятия, номер, полное наименование), утверждающего положение о комиссии, а также реквизиты правового акта (правовых актов) о внесении изменений)	2.6.	да, Положение о комиссии по противодействию коррупции в МБОУ СОШ № 32 с углубленным изучением отдельных предметов утверждено приказом № 292-ОД от 10.06.2015 г.		
	Наличие комиссии по урегулированию конфликта интересов (указать реквизиты правового акта (вид правового акта, дата принятия, номер, полное наименование), утверждающего положение о комиссии, а также реквизиты правового акта (правовых актов) о внесении изменений)	2.7.		0	
	Перечислить наиболее часто встречающиеся меры по предупреждению коррупции, реализуемые в организациях	2.8.	ознакомление сотрудников с законодательством РФ в сфере противодействия коррупции, "прямая" телефонная линия с директором школы, личный прием		
Обучение и информирование работников, деловых партнеров, контрагентов	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации (указать количество работников, ознакомленных под роспись с правовыми документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации, а также долю таких работников от общего количества работников организации)	2020 год	3.1.1.	10	
		2021 год	3.1.2.	12	
	Количество инструктивно-методических и иных мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	2020 год	3.2.1.	1	
		2021 год	3.2.2.	1	
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур (указать количество работников, которым в отчетном году оказана консультативная помощь по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур)	3.3.		0	
	Количество инструктивно-методических и иных материалов, подготовленных для организаций	2020 год	3.4.1.	0	
		2021 год	3.4.2.	0	
	Наименование методических материалов	3.5.		0	
	Наличие механизмов контроля освоения полученных знаний по вопросам противодействия коррупции (тестирование, личная беседа и т.п.) (указать количество работников, прошедших в отчетном году процедуру контроля освоения полученных знаний по вопросам противодействия коррупции)	3.6.		0	
	Наличие на официальном сайте организации раздела «Противодействие коррупции» (разместить гипертекстовую ссылку на раздел «Противодействие коррупции»)	3.7.	да, <a href="http://www.schulc32.org/index/protivodejstvie_korruptcii/0-89">http://www.schulc32.org/index/protivodejstvie_korruptcii/0-89</a>		
	Наличие на официальном сайте организации контактной информации («телефона горячей линии», формы обратной связи, адреса для направления письменных обращений, и пр.) для направления сообщений о фактах коррупции (разместить гипертекстовую ссылку на раздел (подраздел) официального сайта, в котором размещена контактная информация для сообщений о фактах коррупции)	3.8.	да, <a href="http://www.schulc32.org/index/svedeniya_ob_obrazovatelnoj_organizacii/0-72">http://www.schulc32.org/index/svedeniya_ob_obrazovatelnoj_organizacii/0-72</a>		
Количество поступивших в организацию обращений и сообщений о фактах коррупции	2020 год	3.9.1.	0		

С	сообщения о фактах коррупции	2021 год	3.9.2.	0
	Количество поступивших в организацию обращений и сообщений, факты коррупции, содержащиеся в которых, подтвердились	2020 год	3.10.1.	0
		2021 год	3.10.2.	0
	Наличие подраздела «Антикоррупционное просвещение граждан» на официальном сайте организации		3.11.	0
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Проведение внутреннего финансового аудита	2020 год	4.1.1.	да
		2021 год	4.1.2.	да
	Осуществление контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деповыми подарками, представительские расходы,	2020 год	4.2.1.	да
		2021 год	4.2.2.	да
	Осуществление контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	2020 год	4.3.1.	да
		2021 год	4.3.2.	да
	Иные мероприятия по обеспечению соответствия системы внутреннего финансового аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации		4.4.	0
Привлечение экспертов	Проведение внешнего аудита	2020 год	5.1.1.	0
		2021 год	5.1.2.	0
	Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении оценки организации антикоррупционных мер	2020 год	5.2.1.	0
		2021 год	5.2.2.	0
	Иные мероприятия по предупреждению коррупции с привлечением внешних независимых экспертов		5.3.	0
Обеспечение информационной открытости в работе по противодействию коррупции (принцип публичности антикоррупционных процедур)	Включение вопросов деятельности организации в сфере противодействия коррупции в годовой отчет <i>(Включено не включено)</i>		6.1.	не включено
	Размещение информации о деятельности организации в сфере противодействия коррупции на официальном сайте организации <i>(разместить гипертекстовую ссылку, обеспечивающую переход к данной информации)</i>		6.2.	да <a href="http://www.schule32.org/index/protivodejstvie_korruptcii/0-89">http://www.schule32.org/index/protivodejstvie_korruptcii/0-89</a>
	Размещение обращения руководителя организации о нестерпимости коррупционных проявлений на сайте организации <i>(разместить гипертекстовую ссылку, обеспечивающую переход к данному обращению)</i>		6.3.	0
	Иные мероприятия по обеспечению информационной открытости в работе по противодействию коррупции		6.4.	0
	Используются ли в организации специальные программные продукты, направленные на выявление возможного конфликта интересов <i>(если да, укажите какие)</i>		7.1.	0
Технические средства, используемые при реализации мероприятий по противодействию коррупции	Используются ли в организации специальные программные продукты для проверки контрагентов <i>(если да, укажите какие)</i>		7.2.	0
	Иные программные продукты, используемые при реализации мероприятий по противодействию коррупции <i>(если да, укажите какие)</i>		7.3.	0
	Прокурорский надзор за исполнением требований статьи 13.3 Закона № 273-ФЗ и судебная практика в сфере противодействия коррупции	Количество проверок исполнения требований статьи 13.3 Закона № 273-ФЗ, проведенных органами прокуратуры <i>(приложить копии представлений, требований органов прокуратуры)</i>	2020 год	8.1.1.
2021 год			8.1.2.	0
Количество руководителей организаций, привлеченных к ответственности по результатам проверок исполнения требований статьи 13.3 Закона № 273-ФЗ, проведенных органами прокуратуры <i>(приложить копии правовых актов о привлечении к ответственности)</i>		2020 год	8.2.1.	0
		2021 год	8.2.2.	0
Количество случаев обжалования в судебном порядке мер ответственности, принятых в отношении руководителей и работников организаций <i>(приложить копии судебных решений)</i>		2020 год	8.3.1.	0
		2021 год	8.3.2.	0
Нарушения	Число работников, привлеченных к ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов, установленных региональными (муниципальными) актами в 2020 году	замечание	9.1.1.	0
		из них руководитель организации	9.1.1.1.	0
		выговор	9.1.2.	0
		из них руководитель организации	9.1.2.1.	0

